



# Leadership și talent management în contextul noilor tehnologii și al transformărilor digitale

## Program de formare





Grup țintă:

Perioadă de implementare:

2.500 de funcționari publici de conducere, la nivel național.

13 iulie 2022 - 30 iunie 2026



Sesiunile de formare

Formatul sesiunilor de formare:

format integral fizic (pregătire teoretică 40%, pregătire practică 60%), 500 de participanți  
format hibrid (24 ore format fizic, 16 ore format live on-line), 2.000 de participanți

Durata: 40 ore

Pregătire teoretică: 40%; Pregătire practică: 60%

**Obiectivul cursului:** Dezvoltarea competențelor de Leadership și managementul talentului în contextul noilor tehnologii și al transformărilor digitale, pentru funcționarii publici de conducere.



Platforma de învățare - **MOODLE (Modular Object Oriented Dynamic Learning Environment)**

Centre de instruire fixe și mobile în fiecare județ.

**Centre de instruire fixe:** 1 centru de instruire în fiecare municipiu reședință de județ

**Centre de instruire mobile:** 2 centre mobile/județ pentru facilitarea accesului participanților din alte localități, aflate la distanțe mai mari de 50 km de municipiul reședință de județ.



Examinare și certificare

Examenul final de absolvire, pe baza a 2 probe: **teoretică și practică.**

Proba teoretică va consta într-un test tip grilă.

Proba practică va consta în pregătirea și prezentarea unui proiect.



Rezultate așteptate

- 2.500 funcționari publici de conducere instruiți



2024: 1.400 participanți;  
2025: 1.100 participanți.

În urma parcurgerii programului de formare, participanții vor dobândi următoarele **competențe**:

- › **abilități cognitive, atitudinale, comportamentale** în activitatea de conducere: proactivitate, adaptabilitate, flexibilitate, responsabilitate;
- › **adaptarea stilului de conducere** în funcție de context – leadership situațional, leadership de succes, leadership toxic, înțelegerea leadership-ului pentru crearea unui mediu care încurajează transformarea digitală;
- › descoperirea resurselor personale pentru dezvoltarea procesului de conducere;
- › colaborarea deschisă pentru o livrare iterativă – **management de proiect “Agile”**;
- › **gestionarea riscului și crizelor** - cunoașterea procesului de planificare strategică, cu obiectivul de a elimina o parte din riscul și incertitudinea cauzate de evenimentele negative și care permite organizației să dețină controlul asupra întregii sale evoluții
- › **etică și integritate**, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor;
- › **gestionarea schimbării** - capacitatea de însușire a unei strategii de management al schimbării (planificarea, comunicarea, evaluarea, implementarea și revizuirea post-implementare);



- › capacitatea de **atrageră, dezvoltare și menținere a talentelor** pentru o forță de muncă digitală;
- › **managementul comunicării și colaborării în echipă** - dezvoltarea echipei, managementul conflictelor, feedback, motivare, coaching;
- › **managementul procesului decizional**;
- › recunoașterea potențialului de **transformare digitală**;
- › capacitatea de a investi în transformarea digitală continuă a modului de lucru al instituțiilor în cadrul cărora își desfășoară activitatea.
- › **utilizarea cu încredere a datelor și a tehnologiei**;
- › **utilizarea guvernării bazate pe date**;
- › înțelegerea utilizatorilor și a nevoilor acestora, prin schimbări organizaționale orientate spre beneficiarii serviciilor publice.

## COMPONENTA C7. TRANSFORMAREA DIGITALĂ

Investiția 16 - Program de formare de competențe digitale avansate pentru funcționarii publici  
Ținta 185 - Funcționari publici care au urmat un curs de formare digitală

Agenția Națională a Funcționarilor Publici  
februarie, 2024

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu  
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.  
Material distribuit gratuit.

### Date de contact



anfp.gov.ro  
comunicare@anfp.gov.ro  
0374 112 724



Instagram  
anfp.gov.ro



— A.N.F.P.Romania  
— Concursuri.institutii publice.ANFP



ANFP Romania

LinkedIn

Agencia Națională  
a Funcționarilor Publici (ANFP)



“PNRR. Finanțat de Uniunea Europeană – Următoarea Generație UE”

<https://mfe.gov.ro/pnrr>

<https://www.facebook.com/PNRROficial>

[formare18@anfp.gov.ro](mailto:formare18@anfp.gov.ro)